Posted: Wednesday, January 10, 2001 10:27:26

Copies of the entire report are available from the Communications Division at webmaster@sshrc.ca.

The *Women and Change* Strategic Theme: An Evaluation of the Program

Introduction

SSHRC has long sponsored programs that support research on women and on gender—most recently, the *Women and Change* Strategic Theme (1993-2000). Since such programs normally run for no more than eight years, in 1998 the Council initiated a detailed review of *Women and Change*. The evaluator, Prof. Joanne Burgess, recently submitted her final report. Her chief recommendations were not to extend *Women and Change* beyond the 2000 competition and to launch a new strategic theme to support research on women. The following summary of the report presents an overview of the evaluation, followed by details of the recommendations.

Background and Methodology

Women and Work was SSHRC's first strategic theme to specifically target research on women. In 1992, after that program's eighth competition, the Council evaluated the program. The evaluator's report recommended continuing to support strategically oriented research on women, noting that such research was inadequately supported in other Council programs. In accepting the report's recommendations, SSHRC initiated a new theme for strategic research—*Women and Change*—and awarded the first grants in Spring of 1993.

SSHRC intended *Women and Change* to be of limited duration: five years with the possibility of a three-year extension. As with its other strategic research themes, the Council planned that once the research community had attained a critical mass of expertise, other grant programs would be able to sustain the research capacity, thereby freeing limited funds to support new strategic themes on pressing social issues.

The initial *Women and Change* program guidelines identified five program objectives:

- To encourage multidisciplinary, interdisciplinary and collaborative research which will assist in formulating policies to facilitate the full participation of women in the development of our changing society.
- To develop new methods for understanding the significance of various aspects of change for women or for specific groups of women.
- To analyze the nature and effects of major social and cultural changes for women as well as their own responses to these changes.
- To enhance understanding of the changes taking place in society and of the ways in which women experience, influence and adapt to such changes.
- To increase awareness and appreciation of women's needs, values, knowledge and experiences.

In addition, the program description specified that to be eligible, proposals must clearly address well-defined policy issues

relevant to the objectives of the program. Later competitions also encouraged "research on the macro-social structures governing change."

From its inception through to the 1999-2000 competition, *Women and Change* attracted 438 applications and funded 147 research proposals. In the autumn of 1998, the SSHRC Standing Committee on Strategic Themes and Joint Initiatives undertook an evaluation of the program. The evaluator, Prof. Joanne Burgess, an historian at the Université du Québec à Montréal, began work in June 1999 and submitted her final report in September 2000. Prof. Burgess identified five specific objectives for the evaluation:

- Analyze the characteristics of the research and the researchers the program has funded.
- Assess whether the research has met the stated program objectives.
- Determine whether the varieties of research funded and the types of outcomes achieved are specific to *Women and Change* or whether we can also find them in other programs.
- Provide results which will enable comparisons between this evaluation, other evaluations of strategic themes and the evaluation of the *Women and Work* program.
- Consider options for the future of the *Women and Change* program.

Evaluation of successful applications required studying the contents of research proposals, the characteristics of principal investigators and their research teams, the institutions with which they were affiliated and the identity of their partners. Prof. Burgess carefully analyzed scholarly themes, policy-related issues and methodological and theoretical frameworks. She also assessed the research in terms of contribution to scholarship, value to partner organizations and usefulness to policy makers and public officials. The evaluation utilized the research methods of history and the social sciences to analyze a variety of SSHRC statistics, published reports, archival material and applicants' files. In addition, Prof. Burgess conducted a survey of *Women and Change* partners and, for comparative purposes, studied several other programs, including *Women and Work*, the Standard Research Grants program, other Strategic Theme programs, the Community-University Research Alliances (CURAs) and Status of Women Canada's *Independent Policy Research Fund*.

Only those scholars who had received funding in the early years of *Women and Change* (1993-95) had completed their work and had submitted Final Productivity Reports by the Fall of 1999. Consequently, the evaluator could only study research outcomes for those three years.

Overview of the Program

Over the first seven years of the program, the number of research proposals submitted and the number funded both gradually declined; overall, candidates seeking funding from *Women and Change* have been slightly less successful than their counterparts in other SSHRC programs. The Strategic Research Grant funding mechanism attracted over 80 per cent of the *Women and Change* applications, awards and funding, with the remaining 20 per cent accounted for by Strategic Research Network Grants, Strategic Research Workshop Grants and Strategic Partnership Development Grants.

While the program attracted scholars from across Canada, there were imbalances in regional representation. Researchers from Quebec institutions were particularly successful. The overwhelming majority of successful applicants were women; scarcely more than one in ten scholars involved were men. Male

applicants and principal investigators played a greater role in the *Women and Work* program.

101-02886/

The Strategic Research Model

Women and Change succeeded extremely well at promoting and supporting collaborative research—only 13 per cent of proposals and awards involved a single scholar. This trend contributed to a high level of multidisciplinarity. In addition, data gathered suggests that many teams worked in an interdisciplinary fashion.

Women and Change also succeeded very well in building research partnerships. Some 60 per cent of projects involved one or more partners. This compares to 25-40 per cent for *Women and Work*. The vast majority of partners were non-governmental organizations, primarily with links to the women's movement. Scholars from Quebec were the most successful in building strong relationships with partners. While most partners played very limited roles because they had neither the personnel nor the resources to contribute on a larger scale, they were nevertheless quite satisfied with the research results.

Most *Women and Change* projects explicitly addressed public policy issues. A few emphasized analysis or review of existing policies and programs; a few sought to collaborate with or influence government policy makers. Instead, policy research tended to respond to the needs of organizations and those of their employees, members or clients.

The Contribution to Knowledge

Women and Change succeeded in developing a pool of Canadian scholars capable of advancing research about women in Canada and able to deepen our understanding of the major economic, social, political and cultural transformations affecting Canadian women. It supported important and original research which documented the individual and collective responses of Canadian women to these changes.

Two broad research themes predominated. The first was employment and labour: women's work in the professions and other occupations; the relationship between work and family life; the impact of work on women's health, education and training; the various forms of workplace discrimination. The second theme Prof. Burgess describes as "Women and Marginalization": marginalization because of race, ethnicity, poverty, age, sexual orientation or specific forms of discrimination. Here, the largest number of projects studied aspects of violence against girls and women and most involved community-based partners.

In responding to the *Women and Change* program guidelines, many researchers sought to document how policy is shaped, how policy research communities are structured and how they are being transformed by the new technologies.

Unlike many other strategic theme programs, the breadth of Women and Change made it permeable to a range of other forces. As a result, researchers and their partners often addressed specific issues which owed little to the specific goals of the program. The influential legacy of the Women and Work program and the creation, in 1991, of five Research Centres on Family Violence and Violence against Women, also shaped research conducted under the aegis of Women and Change.

Because, as in any comparable program, researchers addressed certain themes and issues more frequently or in greater depth than others, certain research gaps remain. These

may be summarized as follows:

- The lack of humanities scholars in Women and Change impoverishes our understanding of the transformation of the lives of Canadian women and of the policy implications of such changes. Probably due to this same lack, few studies examined cultural change and the representation of women.
- Little of the research addressed a broad or long-term time frame which in turn hindered studies of "macro-social structures governing change."
- Few proposals addressed themes in science and technology or the economy.
- Few studies examined ageing or the experiences of elderly women.
- Multiculturalism and ethnicity was not an important research theme.
- The regional distribution of research was uneven.

On the other hand, *Women and Change* has supported hundreds of new and established scholars, and even larger numbers of graduate students, a thousand of whom gained work experience on one of these projects and 250-300 of whom submitted theses linked to these research projects. The program also encouraged many scholars to engage in collaborative, partnered, policy-oriented research for the first time. Overall, the analysis of the goals set for *Women and Change* in 1992 and of its actual achievements between 1993 and 1999 demonstrates that the program succeeded very well indeed.

Comparing *Women and Change* to other Programs

A major goal of the evaluation was to compare *Women and Change* to other programs which have supported research on women and gender issues. Important points here include:

- Feminist research and research about women are now well established and important in both SSHRC's Standard Research Grants program and, at least since 1998, in a number of its other strategic theme programs.
- *Women and Change* is nevertheless a unique program, promoting partnered research far more than the Standard Research Grants program and supporting much smaller-scale, smaller budget projects than the newer Strategic Theme and Community-University Research Alliance (CURA) programs.
- With respect to policy-oriented research, *Women and Change* and the other strategic themes stand midway between the Standard Research Grants program, which occasionally supports such research, and the *Independent Policy Research Fund*, which focuses entirely on pragmatic policy analysis.

The Evaluator's Recommendations

1. That the Strategic Theme program *Women and Change* not be extended following its eighth competition in 2000.

Women and Change has achieved most of its fundamental goals with respect to the development of collaborative, partnered, interdisciplinary and multidisciplinary research about Canadian women. It has built on and extended the accomplishments of *Women and Work*. Those researchers the program has supported have responded well to the call to pursue policy-relevant research and they have shared their findings with the policy-research community. The program has generated an important body of research. After eight years, the program has completed the normal life-span of a strategic theme. There are no pressing reasons for extending the

program beyond the 2000 competition.

2. That SSHRC solicit proposals for a new Strategic Theme about women during its next public consultation on future strategic theme programs.

There are good reasons for SSHRC to continue to support strategically oriented research about women. However, given the accomplishments of *Women and Change*, as well as the increased support for such research in other SSHRC programs, the Council should give careful consideration to the topic of a new theme. It should also consider adopting the model used for recent strategic themes where a shorter program life allows for frequent renewal of the targeted theme and hence the examination of a greater variety of strategic issues.

3. That in selecting a future strategic theme about women's issues, particular attention be paid to the research gaps identified in this evaluation.

The report identifies a number of research gaps. *Women and Change*, like *Women and Work* and most other strategic themes, failed to attract humanists. Yet many humanities researchers study women. Their expertise and knowledge are neither benefiting strategic theme programs, nor being shared with other stakeholders. The recent CURA competition offers examples of such beneficial collaboration. SSHRC should foster more such collaborative endeavours.

Women and Change did not support a great deal of science or economics research. Similarly, while the Standard Research Grants program supports considerable economics research, research about women within that discipline remains under-represented. That scholars conducting research on women responded poorly to the *Challenges and Opportunities of a Knowledge-Based Economy* Strategic Theme also demonstrates the need to build capacity in these areas. A new theme that addressed either of these gaps might also help build partnerships with the private sector, which was not well represented in *Women and Change*.

4. That SSHRC adopt appropriate transitional measures to facilitate the adjustment of scholars engaged in strategic research about women to the conclusion of *Women and Change*.

Most of the over 500 scholars funded by *Women and Change* have built successful working relationships with a range of partners. SSHRC should recognize the value of this contribution and ensure that the Canadian research community does not lose the investment made in building this expertise and experience. Scholars who remain committed to the strategic research model must be able to participate fully in SSHRC's other programs. Outlined below are a number of transitional measures which may facilitate this participation.

5. That a number of special measures be taken within the Standard Research Grants program.

Research projects about women have a good chance of success in the regular Research Grants program. SSHRC should acquaint scholars who were active in *Women and Change* with the Standard Research Grants program's openness to collaborative and partnered research. Researchers also need to know that SSHRC's Interdisciplinary Committee has long supported scholars in women's studies. SSHRC should instruct members of the relevant committees to accord proper value to grant applicants' important contributions through strategic research. Finally, the Council should pay special attention to those disciplinary committees which have historically funded little research on women.

6. That a number of special measures be taken within the Strategic Theme programs.

In recent years, support for research about women within other strategic theme and CURA programs has been significant, but uneven. SSHRC should ensure that these programs continue to support research on women. In the short term, the final competition in the *Social Cohesion* and, particularly, the *Knowledge-based Economy* themes, should emphasize the importance of research on women or on gender issues to the objectives of the program. Similarly, the Strategic Theme committees should explicitly welcome the smaller research teams more typical of those supported under *Women and Change*. SSHRC should also consider monitoring how the various strategic theme programs perform with respect to research on women and on gender issues and should make special efforts to encourage applications that address such issues. Finally, all future program descriptions for strategic themes should employ inclusive language only.

7. That SSHRC explore with Status of Women Canada the possibility of establishing a Joint Initiative in an area of mutual interest.

It would be appropriate for SSHRC to meet with the principal federal women's policy agency, Status of Women Canada, to examine potential areas of collaboration. These could include support for targeted strategic research linking feminist scholars and women's organizations, support for the training of young scholars, and support for strategic workshops or other initiatives to improve the dissemination of research results to the policy-making community.

SSHRC's Council approved transition measures based on Burgess report.

▲

Affiché : Wednesday, January 10, 2001 10:27:53

Vous pouvez obtenir un exemplaire du rapport intégral en vous adressant à la Division des communications, à webmaster@crsh.ca.

Thème stratégique *Les femmes et le changement* : évaluation du programme

Introduction

Le CRSH subventionne depuis longtemps des programmes de recherche sur les femmes et les sexes, le plus récent exemple étant le thème stratégique *Les femmes et le changement* (1993-2000). Étant donné que ce type de programmes s'étend normalement sur huit ans au plus, le Conseil a entrepris en 1998 une évaluation détaillée de ce thème. Madame Joanne Burgess, chargée de l'évaluation, a soumis dernièrement son rapport final. Elle recommandait avant tout de ne pas prolonger le thème *Les femmes et le changement* après le concours de 2000 et de mettre sur pied un nouveau thème stratégique destiné à soutenir la recherche sur les femmes. Vous trouverez ci-dessous un compte rendu de l'évaluation ainsi que des détails sur les recommandations.

Historique et méthodologie

Le thème *Les femmes et le travail* a été le premier thème stratégique du CRSH à porter précisément sur la recherche concernant les femmes. En 1992, après le huitième concours, le Conseil a évalué ce thème. Dans son rapport, l'évaluateur recommandait de continuer de subventionner la recherche orientée vers les femmes, faisant remarquer que ce type de recherche n'était pas bien soutenu par les autres programmes du CRSH. Ayant accepté les recommandations qui lui avaient été soumises, le CRSH a créé un nouveau thème stratégique — *Les femmes et le changement* — et a octroyé les premières subventions au printemps de 1993.

Le Conseil prévoyait que le thème *Les femmes et le changement* serait d'une durée limitée, à savoir cinq ans avec une possibilité de renouvellement de trois ans. Comme avec ses autres thèmes stratégiques, il pensait qu'une fois que la communauté des chercheurs aurait atteint une masse critique d'expertise, les autres programmes de subventions seraient en mesure de prendre la relève, dégageant du même coup des fonds réduits qui serviraient à appuyer d'autres thèmes stratégiques portant sur des questions sociales pressantes.

Les lignes directrices initiales du thème *Les femmes et le changement* comportaient cinq objectifs :

- encourager la recherche multidisciplinaire, interdisciplinaire et concertée qui contribuera à l'élaboration des politiques visant à faciliter la pleine participation et contribution des femmes à toutes les activités de notre société en mutation;
- mettre au point de nouvelles approches permettant de comprendre la signification pour les femmes en général ou pour des groupes précis de femmes des changements qui s'opèrent dans la société;
- analyser la nature et les conséquences pour les femmes des principaux changements sociaux et culturels ainsi que les réactions de celles-ci;

- améliorer notre compréhension des changements qui surviennent dans la société et des façons dont les femmes vivent et influencent de tels changements et s'y adaptent;
- accroître la prise de conscience et la compréhension des besoins, des valeurs, des connaissances, des expériences des femmes.

Par ailleurs, la description du thème précisait que pour être admissibles, les projets devaient aborder de front des questions précises de politique comprises dans les objectifs du thème. Dans le cadre des derniers concours, on encourageait également les « projets de recherche sur les macrostructures sociales qui régissent le changement ».

Depuis son lancement jusqu'au concours de 1999-2000, le thème *Les femmes et le changement* a suscité 438 demandes et a permis de subventionner 147 projets de recherche. À l'automne de 1998, le Comité des programmes stratégiques et des initiatives conjointes du CRSH en a entrepris une évaluation. L'évaluatrice, M^me^ Joanne Burgess, historienne à l'Université du Québec à Montréal, a commencé son travail en juin 1999 et a présenté son rapport final en septembre 2000.

M^me^ Burgess a cerné les cinq objectifs de l'évaluation :

- analyser les caractéristiques des recherches et des chercheurs que le thème a permis de subventionner;
- déterminer si les recherches ont permis d'atteindre les objectifs du thème;
- déterminer si les types de recherches subventionnées et les résultats obtenus sont particuliers au thème *Les femmes et le changement* ou s'ils sont communs à d'autres programmes;
- obtenir des résultats qui autorisent la comparaison de cette évaluation avec d'autres évaluations de thèmes stratégiques et avec celle du thème *Les femmes et le travail*;
- envisager des options quant à l'avenir du thème *Les femmes et le changement*.

L'évaluation des demandes retenues a nécessité l'étude des recherches proposées, des caractéristiques des chercheurs principaux et des membres de leur équipe, des établissements avec lesquels ils étaient affiliés ainsi que de l'identité de leurs partenaires. M^me^ Burgess a analysé avec soin les thèmes de recherche, les questions relatives aux politiques ainsi que les cadres méthodologiques et conceptuels. Elle a aussi évalué la recherche sur les plans de la contribution à l'érudition, de la valeur apportée aux partenaires et de l'utilité pour les responsables de l'évaluation des politiques et des fonctionnaires. Elle a appliqué les méthodes de la recherche en histoire et en sciences sociales pour dépouiller diverses statistiques du CRSH, des rapports publiés, des archives et des dossiers de candidats. En outre, M^me^ Burgess a réalisé un sondage auprès des partenaires du thème *Les femmes et le changement* et, à des fins de comparaison, elle a examiné plusieurs autres programmes dont *Les femmes et le travail*, le Programme des subventions ordinaires de recherche, d'autres thèmes stratégiques, les Alliances de recherche universités-communautés (ARUC) et le *Fonds de recherche en matière de politique* de la Condition féminine Canada.

Seuls les chercheurs subventionnés pendant les premières années du thème *Les femmes et le changement* (1993-1995) avaient terminé leurs travaux et avaient soumis leur rapport de productivité final à l'automne de 1999. Par conséquent, l'évaluatrice n'a examiné que les résultats de recherche de ces trois années.

Aperçu du thème

Au cours des sept premières années du thème, le nombre de projets soumis et retenus a décliné graduellement. De façon générale, les candidats du thème *Les femmes et le changement* ont eu un peu moins de succès que les chercheurs des autres programmes du CRSH. Le volet Subventions de recherche stratégique a attiré ou représenté plus de 80 p. 100 des demandes, des subventions et du budget du thème *Les femmes et le changement*. Le reste, soit 20 p. 100 visait les volets Subventions de réseaux de recherche stratégique, Subventions d'ateliers de recherche stratégique et Subventions de développement de partenariats stratégiques.

Bien que le thème ait attiré des chercheurs de partout au Canada, on a constaté un déséquilibre en ce qui concerne la représentation régionale. En effet, les chercheurs québécois ont connu beaucoup de succès. La grande majorité des candidats subventionnés était des femmes; tout au plus un chercheur sur dix était un homme. Les candidats masculins ont été plus présents dans le thème *Les femmes et le travail*.

Le modèle de recherche stratégique

Le thème *Les femmes et le changement* est parvenu à promouvoir et à appuyer la recherche concertée — seules 13 p. 100 des propositions étaient soumises par un chercheur seul. Cette tendance a favorisé de nombreuses recherches multidisciplinaires. En outre, les données recueillies suggèrent que bon nombre d'équipes ont adopté un mode de travail interdisciplinaire.

Le thème *Les femmes et le changement* est également parvenu avec facilité à établir des partenariats de recherche. Environ 60 p. 100 des projets comprenaient un ou plusieurs partenaires, comparativement à un taux de 25 à 40 p. 100 pour *Les femmes et le travail*. La majorité des partenaires était des organisations non gouvernementales ayant, généralement, des liens avec le mouvement féministe. Les chercheurs québécois ont le mieux réussi à bâtir des relations solides avec des partenaires. Cependant, la plupart des partenaires ont joué un rôle effacé, car ils n'avaient par le personnel ni les ressources pour être plus présents. Ils sont néanmoins entièrement satisfaits des résultats obtenus.

La plupart des projets réalisés dans le cadre du thème *Les femmes et le changement* portaient explicitement sur des questions de politiques publiques; quelques-uns ont mis l'accent sur l'analyse ou l'examen des politiques ou des programmes existants. Très peu ont tenté de collaborer avec les responsables de l'élaboration des politiques publiques ou ont essayé de les influencer. La recherche sur les politiques a plutôt eu tendance à répondre aux besoins des organisations, de leurs employés, de leurs membres ou de leurs clients.

La contribution au savoir

Le thème *Les femmes et le changement* a réussi à former un bassin de chercheurs canadiens capables de faire avancer la recherche sur les femmes au Canada et d'approfondir nos connaissances des principales transformations économiques, sociales, politiques et culturelles touchant les Canadiennes. Il a soutenu des recherches importantes et originales qui ont permis de documenter les réactions individuelles et collectives des Canadiennes face à ces changements.

Deux grands thèmes ont prédominé. Le premier était l'emploi et le travail : le travail des femmes dans le secteur professionnel et les autres occupations; la relation travail-vie familiale; les répercussions du travail sur la santé, l'éducation et la formation des femmes; les formes variées que peut prendre la discrimination au travail. M^{me} Burgess décrit le second thème

comme « les femmes et la marginalisation » en raison de la race, de l'origine ethnique, de la pauvreté, de l'âge, de l'orientation sexuelle ou d'autres facteurs. La plupart des projets ont porté sur divers aspects de la violence faite aux filles et aux femmes et ont permis la participation de partenaires de la communauté.

Afin de répondre aux lignes directrices du thème stratégique *Les femmes et le changement*, bon nombre de chercheurs ont tenté de documenter l'élaboration des politiques, la structuration des communautés de chercheurs en politiques et leur transformation par les nouvelles technologies.

Contrairement à beaucoup d'autres thèmes stratégiques, le thème *Les femmes et le changement* est devenu, par son ampleur, accessible à une série d'autres forces. Par conséquent, les chercheurs et leurs partenaires ont souvent abordé des questions précises qui correspondaient peu aux objectifs spécifiques du thème. Les retombées qu'ont eu le thème *Les femmes et le travail* et les cinq centres de recherche créés en 1991 sur la violence familiale et sur la violence envers les femmes, ont également modelé la recherche conduite sous l'égide du thème *Les femmes et le changement*.

Comme pour tout thème comparable, les chercheurs et leurs partenaires ont souvent abordé certains thèmes et questions plus fréquemment ou plus profondément que d'autres. Par conséquent, des lacunes dans la recherche demeurent :

- le manque de chercheurs en humanités compromet notre compréhension de la transformation de la vie des Canadiennes et des incidences politiques que de tels changements accompagnent. C'est sans doute en raison de ce manque que peu d'études ont examiné le changement culturel et la représentation de la femme;
- peu de recherches ont porté sur un cadre large ou à long terme, ce qui a nuit aux études sur « les macrostructures sociales qui régissent le changement »;
- peu de projets ont abordé les sujets de la science, de la technologie ou de l'économie;
- peu de recherches ont examiné le phénomène du vieillissement ou les expériences des femmes âgées;
- le multiculturalisme et l'origine ethnique n'était pas un thème de recherche important;
- la distribution des recherches sur le plan des régions était inégale.

Malgré tout, le thème *Les femmes et le changement* a permis d'appuyer des centaines de chercheurs débutants ou expérimentés ainsi qu'un nombre encore plus élevé d'étudiants des cycles supérieurs. Parmi ces étudiants, des milliers ont acquis une expérience de travail à partir de l'un des projets subventionnés et de 250 à 300 ont défendu des thèses liées à ces projets. Le thème a également encouragé bon nombre de chercheurs à s'engager pour la première fois dans des recherches concertées ou en partenariats axées sur les politiques. Bref, l'analyse des objectifs fixés en 1992 pour le thème *Les femmes et le changement* et des résultats réels obtenus entre 1993 et 1999 a démontré que le thème a récolté le succès attendu.

Comparaison du thème *Les femmes et le changement* à d'autres programmes

L'un des principaux objectifs de l'évaluation consistait à comparer le thème *Les femmes et le changement* à d'autres programmes qui ont financé la recherche sur les femmes et les sexes. Quelques points importants :

- La recherche féministe et la recherche sur les femmes

sont maintenant bien importantes et ancrées dans le Programme des subventions ordinaires de recherche et, au moins depuis 1998, dans plusieurs autres thèmes stratégiques.

- Le thème *Les femmes et le changement* demeure néanmoins un programme unique en son genre, qui encourage la recherche en partenariat beaucoup plus que le Programme des subventions ordinaires de recherche et qui appuie des projets de plus petite envergure et dotés d'un budget plus restreint que ceux des programmes des thèmes stratégiques et des Alliances de recherche universités-communautés (ARUC).
- En ce qui a trait à la recherche axée sur les politiques, le thème *Les femmes et le changement* et les autres programmes stratégiques se retrouvent à mi-chemin entre le Programme des subventions ordinaires de recherche, qui appuie à l'occasion de telles recherches, et le *Fonds de recherche en matière de politique*, qui se concentre essentiellement sur l'analyse pragmatique des politiques.

Recommandations de l'évaluatrice

1. Que le thème stratégique *Les femmes et le changement* ne soit pas prolongé au-delà de son huitième concours, en 2000.

Le thème *Les femmes et le changement* a atteint la plupart de ses objectifs fondamentaux en ce qui a trait au développement de la recherche concertée, interdisciplinaire, multidisciplinaire et en partenariat sur les Canadiennes. Il a approfondi les réalisations du thème *Les femmes et le travail*. Les chercheurs subventionnés dans le cadre du thème ont bien répondu à la demande de recherches axées sur les politiques et ils ont fait part de leurs résultats aux responsables de l'élaboration des politiques. Le thème a suscité une grande quantité de recherches. Après huit ans, il est parvenu à la fin du cycle normal d'un thème stratégique. Il n'y a pas de raisons urgentes pour le prolonger après le concours de 2000.

2. Que le CRSH sollicite des suggestions pour un nouveau thème stratégique sur les femmes au cours de sa prochaine consultation publique sur l'avenir du programme des thèmes stratégiques.

Le CRSH a des raisons valables de continuer à appuyer la recherche stratégique sur les femmes. Cependant, étant donné la réussite du thème *Les femmes et le changement* et l'aide accrue dans ce domaine offerte par les autres programmes du CRSH, le Conseil doit choisir avec soin le prochain thème. Il devrait également envisager d'adopter le modèle appliqué aux récents thèmes stratégiques, à savoir une durée écourtée afin de permettre le renouvellement fréquent des thèmes de recherche ciblée et, par conséquent, des recherches sur un plus grand nombre de questions stratégiques.

3. Qu'au moment de choisir le prochain thème stratégique, une attention particulière soit apportée aux lacunes cernées dans la présente évaluation.

Le rapport signale un certain nombre de lacunes en recherche. Le thème *Les femmes et le changement*, comme auparavant *Les femmes et le travail* et la plupart des autres thèmes stratégiques, n'a pas réussi à attirer les humanistes. Or, beaucoup d'humanistes étudient les femmes. Le programme des thèmes stratégiques ne tire pas avantage de leur expertise et de leurs connaissances, qui ne sont pas partagées avec d'autres intervenants. Le dernier concours des ARUC proposent des exemples de telles collaborations bénéfiques. Le CRSH devrait favoriser davantage de telles entreprises de collaboration.

Les chercheurs subventionnés dans le cadre du thème *Les femmes et le changement* ont effectué peu de recherches dans les secteurs de la science ou de l'économie. Par ailleurs, bien que le Programme des subventions ordinaires de recherche soutienne considérablement la recherche dans le secteur de l'économie, la recherche portant sur les femmes travaillant dans cette discipline reste peu représentée. Le fait que les chercheurs s'adonnant à des recherches sur les femmes aient peu répondu au thème *L'économie fondée sur les connaissances — Défis et possibilités* indique également qu'il faut bâtir la capacité de recherche dans ces domaines. Un nouveau thème qui aborderait l'une ou l'autre de ces lacunes pourrait également contribuer à établir des partenariats avec le secteur privé, secteur qui n'était pas bien représenté dans le thème *Les femmes et le changement*.

4. Que le CRSH adopte des mesures de transition appropriées pour faciliter l'adaptation des chercheurs qui effectuent des recherches stratégiques sur les femmes à la clôture du thème *Les femmes et le changement*.

La plupart des quelque 500 chercheurs subventionnés dans le cadre du thème *Les femmes et le changement* ont établi de saines relations de travail avec une multitude de partenaires. Le CRSH devrait reconnaître la valeur de cette contribution et s'assurer que la communauté canadienne de recherche ne perd pas cet investissement dans l'expertise et l'expérience. Les chercheurs qui demeurent fidèles au modèle de la recherche stratégique doivent être en mesure de participer pleinement aux autres programmes du CRSH. Des exemples de mesures de transition pour faciliter la participation sont décrites ci-dessous.

5. Qu'on mette des mesures spéciales en place dans le Programme des subventions ordinaires de recherche.

Les projets de recherche sur les femmes ont une bonne chance d'être retenus dans le cadre du Programme des subventions ordinaires de recherche. Le CRSH devrait familiariser les chercheurs du thème *Les femmes et le changement* à l'ouverture du Programme des subventions ordinaires de recherche face à la recherche concertée et en partenariat. Les chercheurs doivent aussi savoir que le comité interdisciplinaire du CRSH soutient depuis longtemps les chercheurs qui s'intéressent aux études sur les femmes. Le CRSH devrait également avertir les membres de ses comités pertinents d'accorder une valeur appropriée à la contribution importante des candidats dans le cadre des programmes stratégiques. Finalement, il devrait porter une attention particulière aux comités disciplinaires qui ont, dans le passé, rarement subventionné des recherches sur les femmes.

6. Qu'on mette des mesures spéciales en place dans les programmes de recherche stratégique.

Au cours des dernières années, on a constaté un appui substantiel, mais inégal aussi, à la recherche sur les femmes de la part des autres thèmes stratégiques et du programme des Alliances de recherche universités-communautés. Le CRSH devrait s'assurer que ces programmes continuent d'appuyer la recherche sur les femmes. À court terme, les prochains concours des thèmes *La problématique de la cohésion sociale à l'ère de la mondialisation* et, plus particulièrement, *L'économie fondée sur les connaissances — Défis et possibilités* devraient insister sur l'importance de la recherche sur les femmes ou les sexes dans leurs objectifs. Par ailleurs, les comités des thèmes stratégiques devraient accepter les petites équipes typiques du thème *Les femmes et le changement*. Le CRSH devrait également envisager de suivre le rendement des différents thèmes stratégiques en matière de recherche sur les femmes et les sexes. Il devrait s'efforcer d'encourager la présentation de demandes portant sur ces questions. Finalement, les

descriptions des prochains thèmes stratégiques devraient être écrites dans un langage incluant le masculin et le féminin.

7. Que le CRSH explore avec Condition féminine Canada la possibilité de s'engager dans une initiative conjointe dans un domaine d'intérêt commun.

Il serait approprié que le personnel du CRSH rencontre le personnel de la principale agence fédérale traitant des politiques concernant les femmes, Condition féminine Canada, afin de déterminer s'il existe des domaines de collaboration éventuelle. Il pourrait s'agir de financer des recherches stratégiques réunissant des chercheuses féministes et des organismes de promotion de la femme, de soutenir la formation de jeunes chercheuses et d'appuyer des ateliers stratégiques ou d'autres initiatives visant à améliorer la diffusion des résultats de la recherche auprès des responsables de l'élaboration des politiques.

Le Conseil du CRSH a approuvé des mesures transitoires fondées sur le rapport Burgess.

▲